



UN AVENIR À BÂTIR ENSEMBLE

 corstyrene



Le mot du Président



Le modèle économique de Corstyrène est intrinsèquement prédisposé aux sujets RSE.

Depuis plus de 15 ans, conscients des enjeux et de l'urgence climat et biodiversité, nous réfléchissons et travaillons à des actions concrètes pour améliorer tous les aspects qui doivent l'être au sein de notre entreprise et autour d'elle.

Après notre participation à la Convention des Entreprises pour le Climat, nous sommes plus que jamais décidés à changer les choses.

Le bon chemin n'est pas toujours facile à cerner tant le sujet est complexe et les imbrications nombreuses; le changement est coûteux, long à installer.

Pour autant nous avons une feuille de route ambitieuse que nous entendons mettre en oeuvre dans un agenda court.

Nous sommes convaincus que Corstyrène doit être un exemple RSE pour pouvoir continuer à exister.

Clisthen Guillot.





C'est en partie notre **emplacement géographique unique** qui a influencé nos pratiques de production, de gestion des consommables et notre développement. Notre insularité a façonné notre frugalité !

Nous sommes fiers de **produire localement** tous les produits isolants du bâtiment à partir de polystyrène expansé. Chaque jour, nous mettons en place des processus inventifs et agiles, réduisant les manipulations et nous adaptant à notre marché avec efficacité.

Notre métier est de **minimiser les consommations**, que ce soit les nôtres ou celles des bâtiments isolés avec nos produits.

Depuis sa création en 1971, Corstyrène s'efforce d'améliorer ces 13 objectifs de développement durable:



- | | |
|--|--|
| 3. Bonne santé et bien être | 11. Villes et communautés durables |
| 5. Égalité entre les sexes | 12. Consommation et production responsables |
| 6. Eau propre et assainissement | 13. Lutte contre les changements climatiques |
| 7. Énergie propre et d'un coût abordable | 14. Vie aquatique |
| 8. Travail décent et croissance économique | 15. Vie terrestre |
| 9. Industrie, innovation et infrastructure | 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs |
| 10. Inégalités réduites | |

ENVIRONNEMENTAL _____ 7

Les mesures environnementales de notre production _____ 9

Le réemploi du polystyrène _____	10
Les économies d'eau _____	11
Le combustible primaire: passage au gaz GPL _____	12
Les économies d'électricité _____	13
Diminution des emballages _____	14
Privilégier les fournisseurs locaux _____	14
Un modèle de transport ANTI CO2 _____	14

Notre engagement pour demain _____ 15

Production d'hydrogène vert _____	15
Première filière de récolte et recyclage de PSE insulaire _____	17
Actions internes pour diminuer la pollution et changer les mentalités _____	19
Sensibilisation aux enjeux climatiques _____	20
Réalisation de l'analyse de vie de nos produits PSE _____	20
Diagnostic décarbon'action et bilan carbone _____	20

SOCIAL _____ 21

Equilibre dans la grille de salaire et parité _____	23
Système d'intéressement _____	23
Egalité des genres et inclusion _____	23
Lutte contre les discriminations _____	23
Des employés pour longtemps _____	24
La sécurité de nos employés _____	24

SANTÉ & BIEN-ÊTRE _____ 25

Qualité des produits _____	27
Réduction de la pénibilité au travail _____	27
Confort des employés _____	28
Nous sommes leurs meilleurs supporters _____	28

SOCIÉTAL _____ 29

Préservation du patrimoine culturel de la région _____	31
Inclusion _____	31
Soutien au sport pour les enfants _____	31
Education et formation des jeunes _____	30
Formation et sensibilisation de nos clients _____	32
Lutter contre le mal-logement _____	32
Améliorer le patrimoine de nos utilisateurs _____	32

BÂTIR DEMAIN LA FEUILLE DE ROUTE DE CORSTYRÈNE _____ 33

Moderniser l'outil de production _____	33
Changer l'origine carbonée de notre matière première _____	33
Lutter contre les passoires thermiques _____	33
Proposer des solutions constructives innovantes et performantes _____	33
Embarquer notre écosystème _____	33
Développer la mobilité verte _____	34



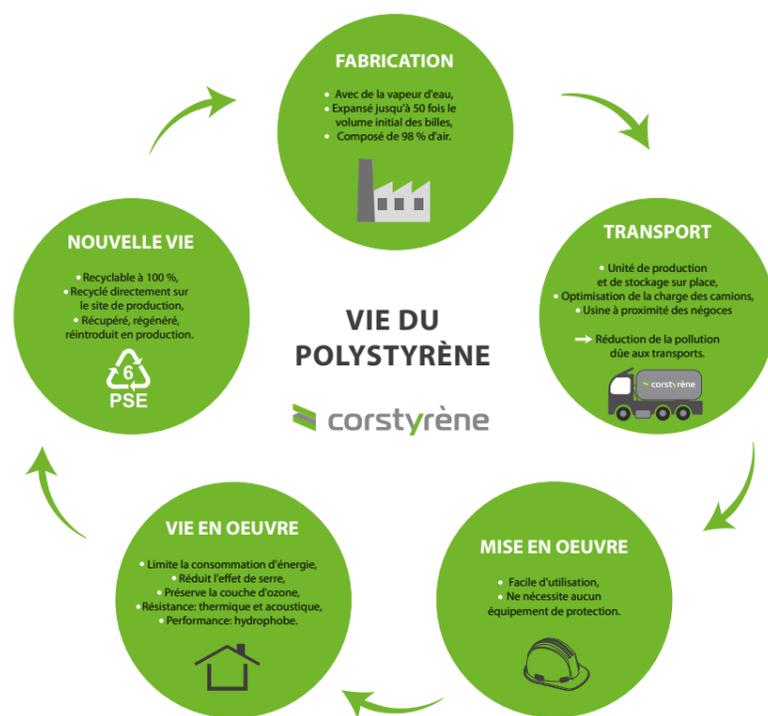
ENVIRONNEMENTAL

LES MESURES ENVIRONNEMENTALES DE NOTRE PRODUCTION

Le Polystyrène Expansé est à lui seul un excellent compromis entre performances thermiques élevées, prix abordable et peu de matière première nécessaire : **avec 98% d'air dans nos produits nous avons donc un rapport poids/prestation excellent.**

Au-delà de cette qualité intrinsèque, nous nous sommes engagés il y a maintenant plus de 20 ans dans l'optimisation de l'utilisation de la matière première pour **réduire le gaspillage et maximiser l'efficacité des processus de fabrication.**

Nous agissons sur de multiples leviers comme des pratiques de **gestion des déchets, de recyclage et de ré-utilisation**, nous parvenons ainsi à minimiser notre impact environnemental tout en réalisant des économies substantielles.



Autre voie d'amélioration sur les process : la mise en place d'initiatives visant à améliorer l'efficacité énergétique en réduisant la **consommation de gaz et d'électricité** nécessaires à nos opérations.

Grâce à l'adoption de technologies éco-énergétiques, de procédés de production plus efficaces et de systèmes de gestion intelligents, nous avons en quelques années réussi à réduire nos coûts énergétiques tout en diminuant notre empreinte carbone.

Enfin, l'eau étant une ressource précieuse, particulièrement dans notre écosystème méditerranéen, nous avons mis en place des process d'utilisation responsable, notamment dans la production de vapeur.

Le réemploi du polystyrène

Depuis plus de 20 ans nous recyclons et ré-utilisons 100% de nos chutes de PSE dans notre cycle de production.



Allant selon les produits

jusqu'à 40% de produits recyclé intégré,

nous « évitons » d'importer 16 camions de matière première vierge (soit près de 20% de nos besoins de matière première).

Outre la diminution de notre impact carbone (direct de par l'origine carbonée de notre matière première et indirecte par les kms de camion économisés), ce process permet la promotion d'une économie circulaire (ressources relocalisées) et la diminution des quantités de produits enfouis en Corse.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche plus large de durabilité et de préservation de l'environnement, tout en répondant aux attentes croissantes des consommateurs en faveur de produits plus respectueux de la planète.

Nous pensons que notre devoir est d'être un promoteur actif de la décarbonation de notre île et un modèle qui démontre que l'on peut concilier efficacité économique et responsabilité environnementale.

Chez Corstyrène, l'eau est utilisée pour la génération de vapeur avec une eau de qualité industrielle (ph neutre, aucune impureté, th0 etc...), et le refroidissement des outils de production (avec une qualité d'eau qui peut être moins exigeante que la production de vapeur).

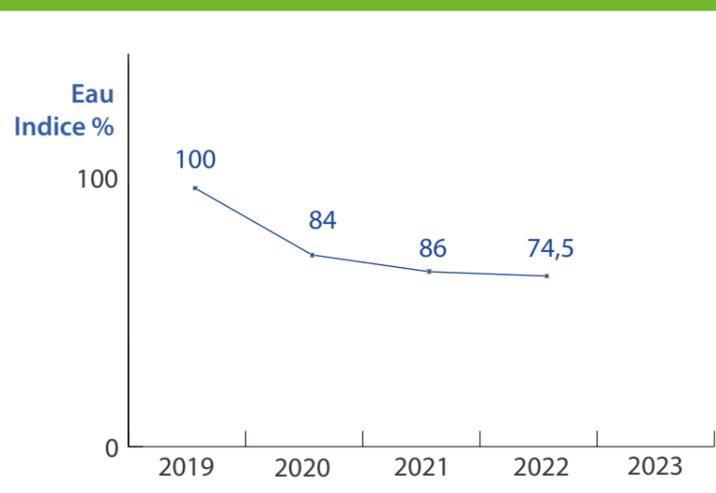
Cette ressource étant rare et précieuse (particulièrement en Corse), nous avons donc investi lourdement et mis en place des pratiques durables pour réduire notre consommation. Nous avons ainsi choisi de **filtrer, traiter et réutiliser la majorité des eaux récupérées dans notre production:**



■ **Traitement:**

Grâce à notre nouvel osmoseur inversé, nous sommes en mesure de **purifier et de filtrer l'eau issue de notre process industriel.**

Consommation d'eau



■ **Réutilisation:**

Celle-ci est ensuite utilisée pour générer de la vapeur d'eau, elle est parfaitement pure, à ph neutre et Th 0. Nous avons également mis en place un système de **récupération et de réutilisation de la vapeur condensée**, et cette eau, auparavant perdue, est maintenant **collectée, traitée et réintroduite dans le processus de fabrication** (refroidissement des moules principalement), permettant ainsi une utilisation plus efficace et responsable des ressources hydriques.

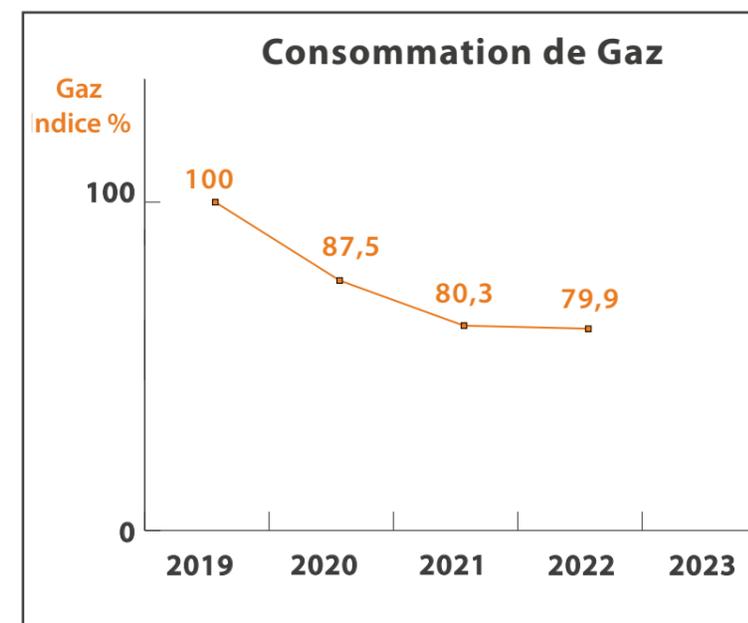
De 2019 à 2022,

4200m³ d'eau ont été économisés pour la production de PSE ,
2 800m³ d'eau ont été économisés pour la production de vapeur.

Nous avons également adapté notre process de production de vapeur et mis en œuvre des pratiques éco-énergétiques.

En 2009, nous avons abandonné le fuel lourd pour le gaz GPL. Dans ce même élan, nous avons investi dans un brûleur à gaz en 2021.

Nous avons également adopté des systèmes de récupération de chaleur des fumées qui préchauffent l'eau utilisée par la chaudière pour générer de la vapeur.



Nous parvenons ainsi à minimiser notre consommation de gaz tout en maintenant des normes élevées de qualité et de performance.

Cette approche permet non seulement de réaliser des économies significatives, mais aussi de réduire notre empreinte carbone en diminuant nos émissions de gaz à effet de serre.



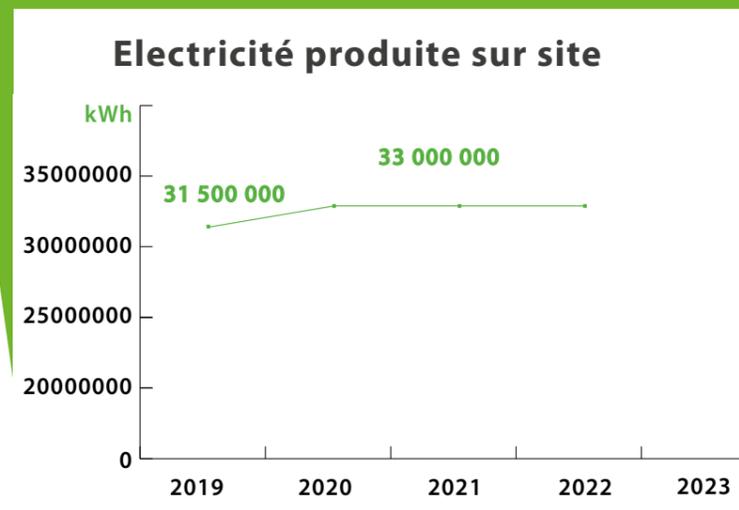
Les économies d'Électricité

Corstyrène s'est non seulement engagée pleinement dans l'utilisation d'énergies renouvelables mais a aussi adopté des mesures importantes visant à réduire sa consommation d'électricité.

Nous avons réalisé des progrès significatifs en remplaçant l'ensemble de notre éclairage traditionnel par des systèmes d'éclairage à LED, plus économes en énergie et plus durables, sans pour autant baisser les niveaux d'éclairage de nos différents ateliers.



Depuis 2010, l'ensemble des toits de nos bâtiments de production sont munis de panneaux photovoltaïques. Nous produisons ainsi 6000 kW crête.



Nous produisons 1,5 fois la consommation électrique du groupe Corstyrène

Afin de poursuivre dans cette voie, nous avons notamment installé des panneaux solaires sur les ombrières des nouveaux parkings, capitalisant ainsi sur l'énergie solaire disponible pour alimenter une partie de nos besoins électriques. Chaque nouveau projet de construction comporte ainsi obligatoirement un volet production d'énergie solaire.

Diminution des emballages

L'achat de nouvelles emballeuses utilisant des solutions innovantes tels que le pré-étirage du film, permettent de **réduire le suremballage et de minimiser l'impact sur l'environnement.**

Privilégier les fournisseurs locaux

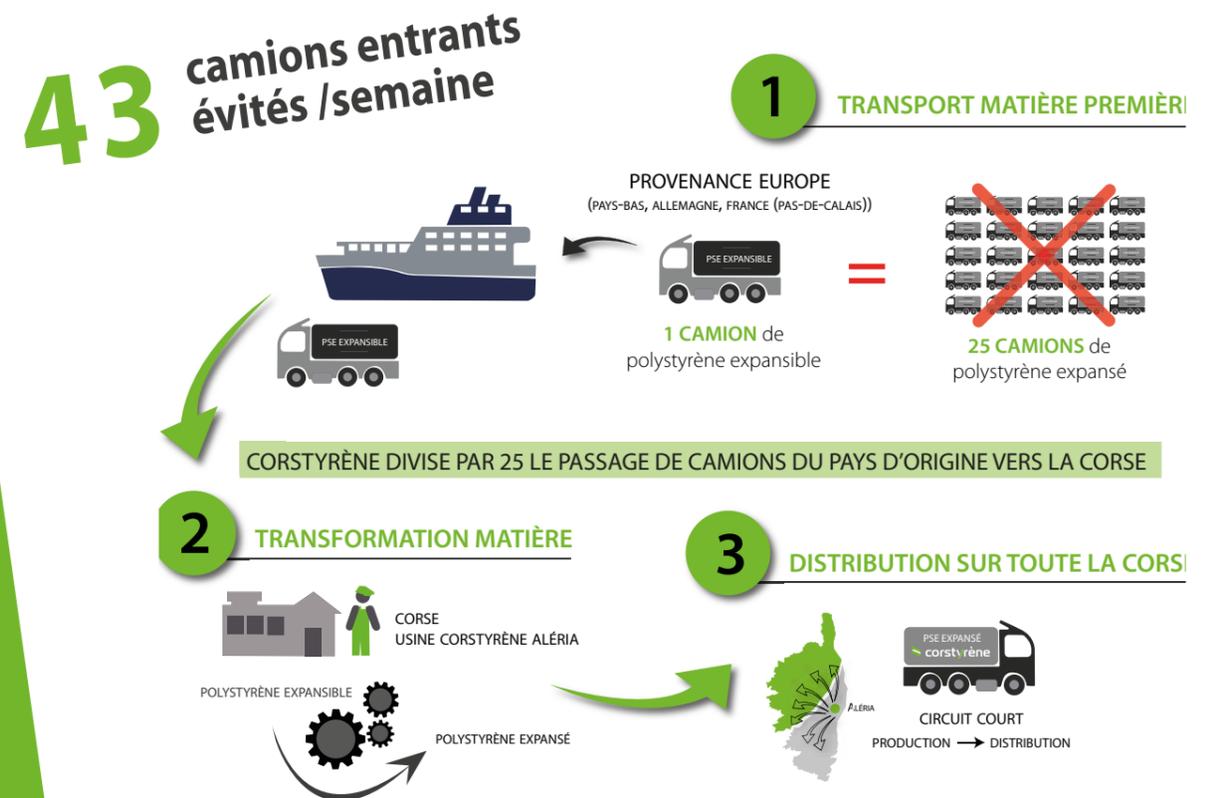
Pour chaque projet que nous menons nous interrogeons systématiquement les fournisseurs locaux, proches de nous géographiquement afin de promouvoir un approvisionnement en cycle court. Bien évidemment tout ne se produit pas en Corse... Mais de plus en plus d'acteurs se créent et nous les contactons systématiquement afin d'étoffer notre écosystème local.

Un modèle de transport ANTI-CO2



Depuis toujours, les transports entrants et sortant de Corstyrène sont optimisés.

Concernant les transports entrants, Corstyrène divise par 25 le passage de camions du pays d'origine vers la Corse. En effet, le fait de produire localement permet de faire entrer uniquement la matière première, qui, moins volumineuse, nécessite beaucoup moins de passages de camions.



Une fois les produits fabriqués et vendus, nous optimisons également la charge de nos camions afin de minimiser le nombre de rotations.



NOTRE ENGAGEMENT POUR DEMAIN

Production d'hydrogène vert

En 2019, Corstyrène a participé et a remporté l'appel à projet national de l'ADEME sur les écosystèmes de mobilité hydrogène. Notre projet portait sur la fabrication d'hydrogène vert à destination de la mobilité. Rejoins par la Banque des Territoires et soutenus par l'ADEME nous avons mené à bien ce projet pilote unique en France.

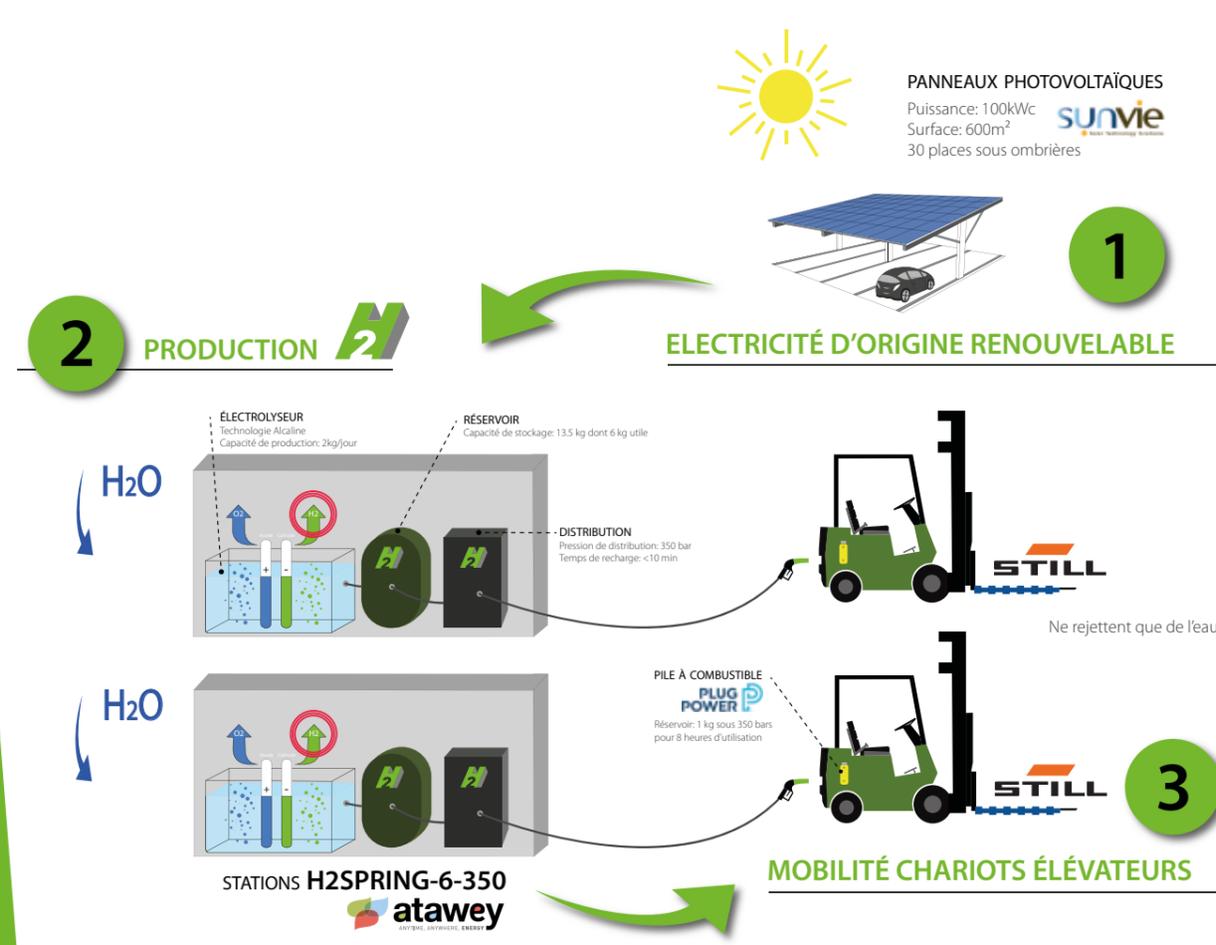


Nous avons investi dans un nouveau parking pour nos collaborateurs, équipé d'ombrières photovoltaïques qui génèrent de l'électricité verte alimentant deux électrolyseurs produisant quotidiennement 4 kg d'hydrogène.

Cet hydrogène est ensuite utilisé par nos 7 chariots élévateurs, offrant une solution de mobilité propre et durable. Chaque chariot élévateur fonctionne avec seulement 1 kg d'hydrogène, ce qui lui confère une autonomie de 8 heures.

Nous étudions notamment la faisabilité d'un nouveau projet plus ambitieux encore, le « Projet H2, Phase 2 ».

S'il se concrétise nous ferons un pas de plus vers la durabilité en installant une chaudière fonctionnant à 100% avec de l'électricité verte. Electricité destinée au départ à la production d'hydrogène pour la mobilité lourde (camions) mais qui affiche un excédent de production que nous projetons donc de capter pour une nouvelle chaudière électrique. Cela nous permettrait de répondre à une exigence que nous nous sommes fixée qui est de réduire nos GES au seuil incompressible.





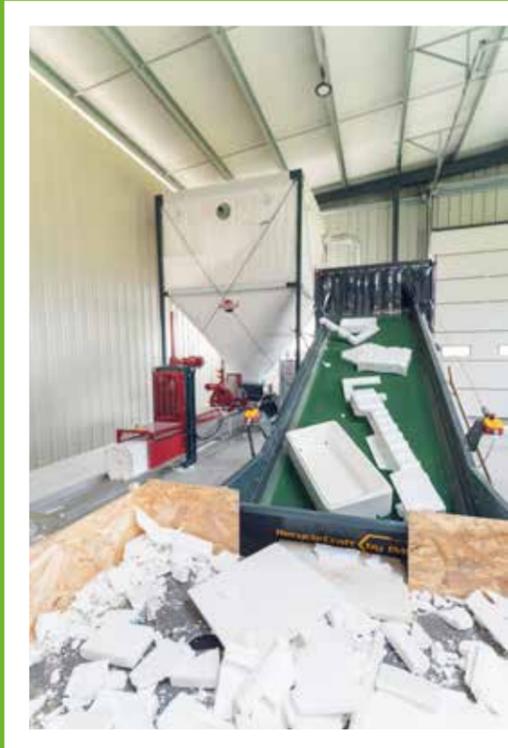
Première filière de récolte et recyclage de PSE insulaire

Le PSE est un matériau couramment utilisé dans l'emballage et les produits isolants. Imputrescible, il ne se dégrade pas dans le temps et implique donc de **gérer au mieux sa fin de vie afin d'éviter toute forme de pollution de notre environnement.**

Nous avons donc décidé de **collecter et de recycler à nos frais le maximum de polystyrène expansé en Corse** (le nôtre mais surtout celui issu des emballages des produits manufacturés importés sur notre île).

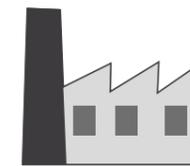
Nous réduisons ainsi la quantité de déchets envoyés dans les décharges, limitons l'utilisation de matières premières et minimisons l'empreinte environnementale globale de notre produit de référence.

Embryonnaire en 2019, ce service est maintenant reconnu par près de **95 partenaires répartis sur l'ensemble de notre territoire.** Supermarchés, déchetteries, magasins d'électroménager, nous effectuons des tournées de ramassage qui permettent de récupérer du polystyrène (d'emballage principalement) qui, autrement, finirait en décharge et enfouie pour la majorité !



FILIERE POLYSTYRÈNE
corstyrene

FABRICATION



UTILISATION



FIN DE VIE



COLLECTE



RÉINJECTION EN PRODUCTION



COMPACTAGE POUR RECYCLAGE EN NOUVEAUX ISOLANTS POUR LE BÂTIMENT



28 tonnes de PSE collectés en 2022

95

partenaires de collecte PSE en 2023



Grâce à ces partenariats, Corstyrene a réussi à collecter **28 tonnes de PSE en 2022**, qui ont ensuite été valorisées en étant retransformées en matière vierge. Notre espérance est de doubler ces quantités pour 2023.

Cette approche permet non seulement de réduire les déchets et d'économiser des ressources, mais aussi de **promouvoir l'économie circulaire en donnant une nouvelle vie à ce matériau.**

Notre objectif est de nouer des partenariats avec 100% des supermarchés, la majorité des déchetteries et tous les magasins d'électroménager et de matériel générant beaucoup d'emballages PSE.

Pour y arriver, nous y consacrons des moyens humains (un ingénieur R&D dédié, des opérateurs de broyage, des chauffeurs pour la récolte), financiers et productifs (un atelier de compactage, des camions de récolte, etc...).

Actions internes pour diminuer la pollution et changer les mentalités

Pour atteindre notre objectif de réduction de la pollution, nous avons créé plusieurs initiatives :

Généralisation du tri globalisé :

Partout et tout le temps ! Nous encourageons nos employés à trier correctement leurs déchets, y compris les déchets de PSE et ce sur l'ensemble de notre site.

Ainsi, nous avons mis en place dans chaque atelier de fabrication, dans les bureaux et dans notre parc, des containers de recyclage appropriés. Une personne est chargée de vider les containers chaque semaine dans notre espace déchetterie. Elle a la responsabilité de la conformité des bennes.

Nous organisons régulièrement des formations de nos employés sur les procédures de tri.



Notre centre de tri :

En bout de chaîne, nous avons créé un espace «déchetterie» avec des containers spécialisés carton, plastique, ferraille, bois, matériel informatique et DIB qui sont ensuite envoyés en centre de tri spécialisé.

Cette opération encourage les bonnes pratiques en matière de gestion des déchets et promeut le tri sélectif dans toute l'entreprise.

Opération Clean Sweep:

Cette démarche volontaire (nationale) consiste à la mise en place de procédures et de contrôle dans l'entreprise afin de réduire à 0 les dispersions accidentelles de granulés de plastique dans l'environnement.



Sensibilisation, organisation et contrôle sont indispensables pour maintenir un environnement de travail propre et réduire les déchets.

Sensibilisation aux enjeux climatiques

Nous avons mis en place des initiatives pour éclairer et engager nos employés dans une réflexion proactive sur les limites planétaires et les enjeux climatiques.

Grâce à des événements internes axés sur la sensibilisation comme la **Fresque du climat**, (qui permet aux participants de mieux comprendre les interactions complexes entre les différents facteurs climatiques, limites planétaires, ...), des **projections de films engagés sur le thème du changement climatique** suivis d'échanges autour d'un déjeuner en entreprise ou la participation à **The Week**, tous les moyens de sensibilisation sont exploités et toujours dans l'idée de réveiller les consciences.

Ces événements internes offrent une plateforme permettant aux employés d'approfondir leurs connaissances, de partager leurs idées et de contribuer à la transition vers une entreprise plus durable. Nous puisons d'ailleurs souvent dans ces échanges pour faire émerger de nouveaux projets.



ACV Analyse de cycle de vie de nos produits PSE

Afin de mieux appréhender nos fabrications et d'être en règle avec la nouvelle réglementation thermique **RE2020**, nous avons entrepris la réalisation d'une analyse de cycle de vie (ACV) approfondie de nos produits. Nous nous sommes concentrés sur l'isolation en polystyrène expansé et les **fiches de déclaration environnementale et sanitaire (FDES)**. Cette approche nous permet de mieux comprendre l'impact environnemental de nos produits tout au long de leur cycle de vie, depuis la production des matières premières jusqu'à leur élimination finale. **L'ACV nous permet d'identifier les étapes critiques et les zones d'amélioration potentielles, afin de mettre en place des mesures visant à réduire notre empreinte environnementale.**

Diagnostic décarbon'action et Bilan Carbone

Avec l'aide de la BPI nous avons réalisé notre bilan carbone **SCOPE 3**. Il apparaît que 60% de notre empreinte carbone vient de l'origine fossile de notre matière première. Nous avons donc décidé de progressivement introduire une matière première issue de polystyrène biosourcé, **la BMB (BioMass Balance)**.

Nous sommes certifiés **REDCERT** depuis 2022 afin de pouvoir l'utiliser et notre objectif est clair : **100% de BMB en 2050 !**



SOCIAL

SANS COLLABORATEURS PAS DE CORSTYRÈNE !

Nous œuvrons donc en permanence à améliorer le bien-être de nos employés. L'objectif est de promouvoir un environnement de travail équitable, inclusif et propice à leur développement professionnel. Nous croyons que c'est en valorisant nos employés et en investissant dans leur bien-être et leur épanouissement que nous pouvons construire une entreprise solide et responsable sur le plan social.

Equilibre dans la grille des salaires et parité

Tout d'abord, nous nous engageons en faveur d'une grille des salaires équilibrée, où il n'y a pas de différence de rémunération entre les hommes et les femmes. Aucune différence n'est faite sur la base du genre et nous sommes très attentifs à maintenir l'égalité des chances et au fait que tous nos employés soient rémunérés de manière juste. Nous sommes notamment attentifs à la paupérisation des bas salaires et n'hésitons pas à réévaluer les salaires régulièrement afin de **maintenir le pouvoir d'achat de nos collaborateurs**.

Système d'intéressement

Nous avons également instauré un système d'intéressement depuis 25 ans, qui vise à reconnaître l'engagement et les efforts de chacun, à partager les bénéfices et à favoriser un sentiment d'appartenance et de motivation au sein de l'entreprise.



Egalité des genres et inclusion

Nous sommes fiers d'avoir 9 femmes en poste sur un effectif total de 45 employés (dont 2 en production et 7 en administratif et management). Nous encourageons activement le recrutement des femmes dans notre entreprise même s'il est parfois difficile d'en recruter dans l'industrie, qui reste souvent un milieu très masculin.

Lutte contre les discriminations

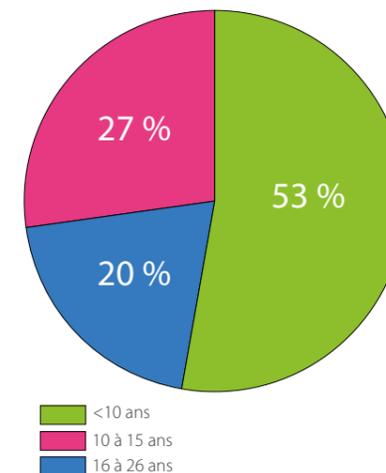
Nous avons recours à des établissements d'insertion sociale pour certaines activités en sous-traitance et sommes ouverts à l'embauche de collaborateurs sans qualifications, en mettant l'accent sur leurs qualités humaines et leur motivation plutôt que sur leur formation initiale.



Des employés pour longtemps

Autre objet de fierté, le très faible turnover de nos collaborateurs. Très souvent nous collaborons ensemble durant toute leur carrière !

Ancienneté des employés Corstyrene



Des employés régulièrement formés

Formation et développement des compétences de nos employés sont notre cheval de bataille. Nous proposons un catalogue de formations varié, couvrant différents domaines tels que les ressources humaines, la comptabilité, la maintenance, la conduite des machines, la sécurité au travail, les langues étrangères etc ...

Ces formations sont dispensées chaque année et ouvertes à l'ensemble de nos collaborateurs. Elles sont proposées dans notre logiciel RH EURECIA, qui gère les congés, digitalisent les fiches de paye.

1600 jours de formation dispensés

Afin de faciliter l'arrivée de nos nouveaux collaborateurs, nous organisons également une semaine d'intégration, ainsi que des formations continues sur les compétences spécifiques liées à leur poste de travail. Cela facilite les processus administratifs et permet à nos employés d'accéder facilement aux informations et aux ressources nécessaires.



La sécurité de nos employés

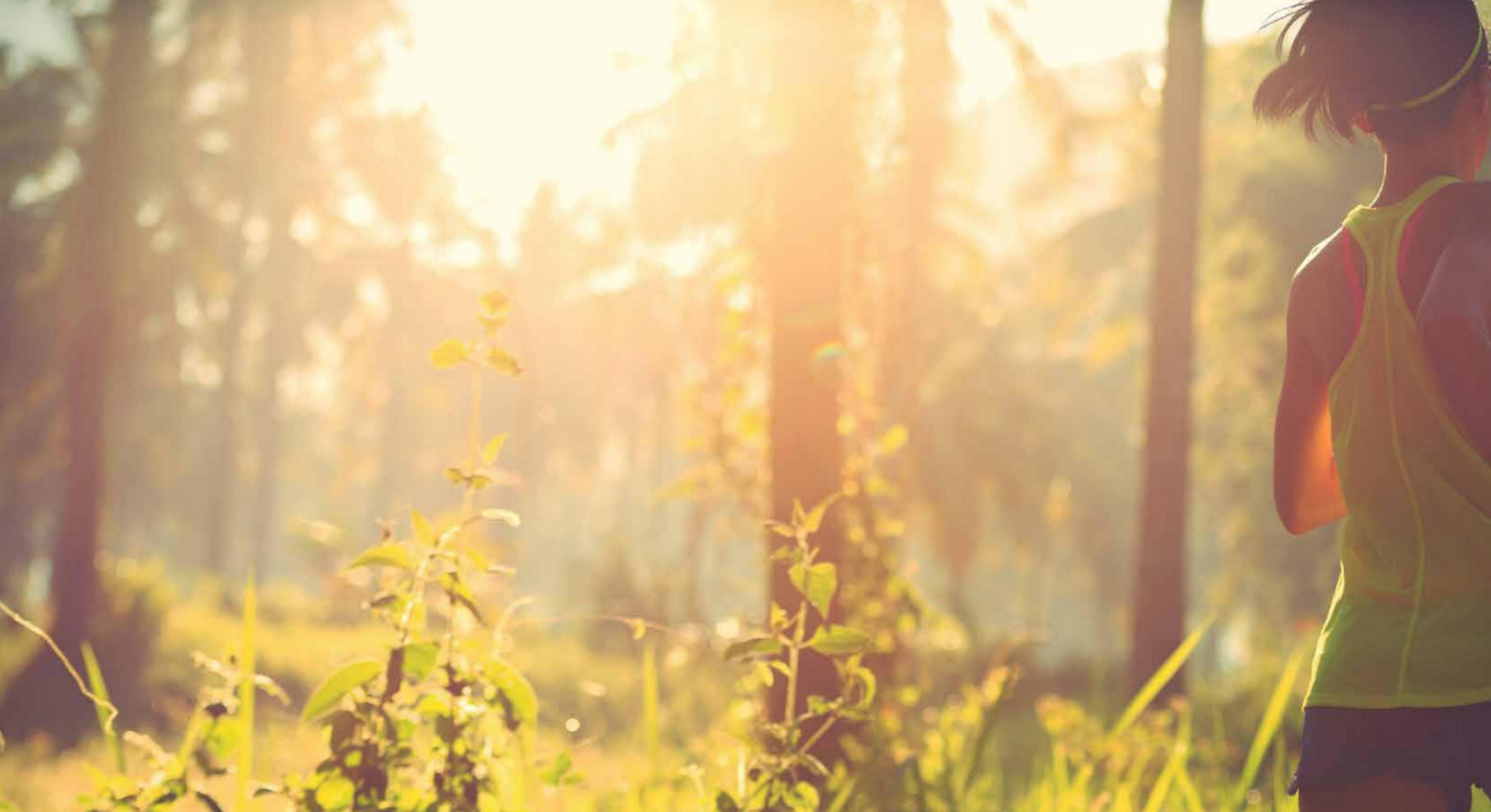
C'est une priorité absolue et nous nous fixons pour objectif d'atteindre **zéro accident**.

Nous avons mis en place un livret de sécurité, partageons les bonnes pratiques et sensibilisons nos employés à la sécurité au travail.

13,1
taux de fréquence
des accidents
de travail

0,04
taux de gravité
des accidents





SANTÉ ET
BIEN-ÊTRE

Qualité des produits



Tout d'abord, nous accordons une grande attention à la **qualité de nos produits en polystyrène expansé**. Nous contrôlons rigoureusement nos produits et nous avons déterminé pour ceux-ci leur classe d'émission des Composés Organiques Volatils (COV). Ils ont été classés dans la **catégorie A+**, garantissant ainsi une **meilleure qualité de l'air intérieur**.

Réduction de la pénibilité au travail

Nous nous engageons également à réduire la pénibilité du travail et collaborons étroitement avec les experts de la CARSAT (Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé Au Travail). Cette collaboration nous permet de bénéficier de leur expertise et de mettre en œuvre les **meilleures pratiques en matière de prévention des risques professionnels et de promotion de la santé au travail**.



Nous avons par exemple investi dans manipulateur à ventouses pour **faciliter la manutention des plaques de plâtre** (réduction des risques de blessures et des efforts physiques quotidiens). Ou dans des équipements facilitant la manutention des blocs, tels que des **systèmes de stockage automatisés et des chariots à pinces**.

Enfin, nous avons automatisé le processus d'emballage à la découpe, ce qui permet à nos employés d'**éviter des tâches répétitives et d'améliorer leur confort au travail**.

Confort des employés

Durant la période de la pandémie de COVID-19, profitant de la fermeture partielle de nos locaux, nous avons rénové intégralement nos bureaux et espaces communs afin de **fournir à nos salariés un environnement accueillant et sécurisé**. Ce fût un bon moyen de favoriser leur retour au travail en améliorant confort et bien-être pendant cette période difficile.

Nous avons aussi investi dans une nouvelle pompe à chaleur ultra performante et cependant très économe en énergie afin d'**améliorer le confort thermique de nos locaux en économisant l'énergie nécessaire**.

Nous encourageons également l'adoption de modes de transport plus durables. Nous avons construit un **parking couvert équipé de 4 bornes de recharge gratuites pour les voitures électriques de nos employés**, offrant ainsi une option pratique, écologique et économique à nos employés.

Pour les personnes n'ayant pas accès à notre parking, nous avons installé deux bornes de recharge supplémentaires donnant sur la route, et affichant un tarif préférentiel. Nous espérons ainsi favoriser l'utilisation de véhicules électriques par des personnes n'appartenant pas à notre société.



Nous sommes leurs meilleurs supporters

Nous soutenons également la **pratique du sport**, qu'il soit collectif (FUTSAL avec des tickets gratuits, des tenues et la participation financière aux coût d'inscriptions à des tournois) ou individuel (accès à un tarif très préférentiel à la salle de sport du village par exemple).

Enfin, nous valorisons l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle de nos employés. Nous sommes favorables et compréhensibles aux **horaires de travail flexibles**, nous favorisons la prise de congés et nous offrons des **politiques de conciliation travail-vie personnelle**.





SOCIÉTAL

Notre présence dans la micro région de la plaine orientale doit être un tremplin à l'amélioration globale de notre écosystème, nous avons un rôle important à jouer !

Préservation du patrimoine culturel de la région

Notre histoire est riche de 8000 ans de présence humaine et de très nombreux vestiges subsistent au croisement de la culture méditerranéenne, romaine ou même étrusque !

Nous avons donc apporté notre soutien financier (donateur fondateur) à la **restauration de l'Amphithéâtre romain d'Aléria** (trésor historique de notre région), aujourd'hui en ruine mais qui sera demain un lieu d'échange et de culture



pour notre village (le projet final sera un théâtre de verdure). Auparavant nous avons déjà contribué à la restauration de la tour génoise emblématique qui se trouve sur la plage de Padulone.

Inclusion

Nous avons mis en place un partenariat avec la société IMPRESA dont l'objet social est d'**aider les personnes en réinsertion à retrouver leur place dans la société**. Dans le cadre de ce programme, les collaborateurs d'IMPRESA nettoient régulièrement les abords de notre site, contribuant ainsi à maintenir un environnement propre et agréable pour tous. Cette initiative permet de sensibiliser notre personnel et notre communauté à l'importance de l'inclusion sociale et de fournir un **soutien concret à ceux qui en ont le plus besoin**.

Soutien au sport pour les enfants

Depuis toujours, **Corstyrène soutient les clubs de sports à destination de la jeunesse de notre région**. Parmi eux, le TC Aléria, le FC Oriente ainsi que le club de Baseball de la région.

Education et Formation des jeunes

Dans le cadre de notre engagement envers l'éducation, nous ouvrons les portes de notre usine aux visites, accueillant des écoles, des lycées et des organisations professionnelles, notamment durant la **semaine de l'industrie**. Nous avons eu la chance d'accueillir **une quarantaine d'élèves en 2022, et plus d'une centaine en 2023**.

Nous croyons fermement en la sensibilisation et en l'éducation des générations futures sur les enjeux environnementaux et l'importance de l'efficacité énergétique.

De plus, nous avons installé une **borne de récupération de polystyrène expansé** près de l'école d'Aléria, offrant une approche pédagogique de la collecte et du recyclage du PSE.



Formation et sensibilisation de nos clients

Toujours dans notre rôle de promoteur de bonnes pratiques, nous organisons des formations pour nos clients et leurs clients finaux sur **l'isolation, la réglementation thermique RE2020 ou la modélisation des informations du bâtiment (BIM)**.

Lutter contre le mal-logement

Nous diffusons au travers de notre plateforme de gestion RH les bulletins d'information d'« Action Logement », afin d'**informer notre personnel et notre communauté sur les opportunités de logement disponibles**.

En outre, pour soutenir les nouveaux collaborateurs qui rejoignent notre microrégion (où il est parfois compliqué de se loger), nous avons construit **six unités locatives entièrement équipées qui assurent aux nouveaux arrivants une solution de logement proche de leur lieu de travail** en attendant de trouver leur résidence définitive.

Améliorer le patrimoine de nos utilisateurs

Les projets de rénovation architecturale et thermique des bâtiments qui sont partie intégrante de notre modèle économique, jouent un rôle sociétal fort en permettant aux propriétaires et aux résidents de se réapproprier leur immeuble ou leur bien privé. En revitalisant les structures vieillissantes, **ces projets améliorent la qualité de vie des habitants, tout en favorisant l'efficacité énergétique et en réduisant l'impact environnemental**. Mais pas que... En modernisant les bâtiments, le projet contribue aussi à la création d'emplois locaux, **stimule l'économie régionale et redynamise les villages en permettant à de jeunes familles de s'y installer confortablement**.

Par le biais de cette rénovation, les immeubles deviennent des espaces plus accueillants, favorisant les interactions sociales et renforçant le tissu communautaire.

Ainsi, ces projets permettent de promouvoir la durabilité, l'inclusion et le bien-être des habitants, tout en préservant l'histoire et l'identité architecturale de la région.

BÂTIR DEMAIN

LA FEUILLE DE ROUTE DE CORSTYRÈNE

Economiser nos ressources et mieux les utiliser, éviter autant que possible le changement de destination des sols, re-végétaliser, minimiser l'impact de l'habitat, devenir une entreprise régénérative, autant de sujets brûlants qui constitueront notre feuille de route des 30 prochaines années.

Nous travaillons encore sur cette feuille de route ambitieuse initiée durant notre parcours **CEC** (Convention des Entreprises pour le climat). **Nous sommes résolus à changer les choses et à influencer notre écosystème.**

Moderniser l'outil de production afin d'atteindre un seuil incompressible de GES :

Nous investissons chaque année dans notre outil de production afin d'assurer sa pérennité, sa performance et sa frugalité.

Pour améliorer notre bilan carbone : étudier la faisabilité de **production de vapeur par chaudière électrique verte** et investir dans des **camions roulant à l'hydrogène** (Projet H2, Phase 2).

Changer l'origine carbonée de notre matière première :

Avec la **BMB**, nous introduisons dès 2023 des produits fabriqués avec un **PSE d'origine bio-sourcée** (le bio-naphta ou le Syngas issus de végétaux) et que nous souhaitons **imposer dans les 20 ans à venir.**

Lutter contre les passoires thermiques :

Nous contribuons à offrir des solutions d'isolation décentes et abordables que ce soit dans le neuf ou dans la rénovation. Au-delà d'une gamme de **produits isolants de qualité** nous fournissons aussi des **conseils techniques adaptés.**

Proposer des solutions constructives innovantes et performantes :

Nous investissons massivement dans la **construction hors site (2D et 3D)**. Nous proposons aussi des solutions d'auto-construction avec des **blocs PSE à bancher** et une alternative au ciment avec l'utilisation de **caissons en bois**. Le bois est un choix évident dans notre démarche éco-responsable puisqu'il est à lui seul un piège à CO2. Ces approches permettent de réduire les délais de construction, de limiter les chutes et les déchets, d'améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments et de favoriser des pratiques de construction durables.

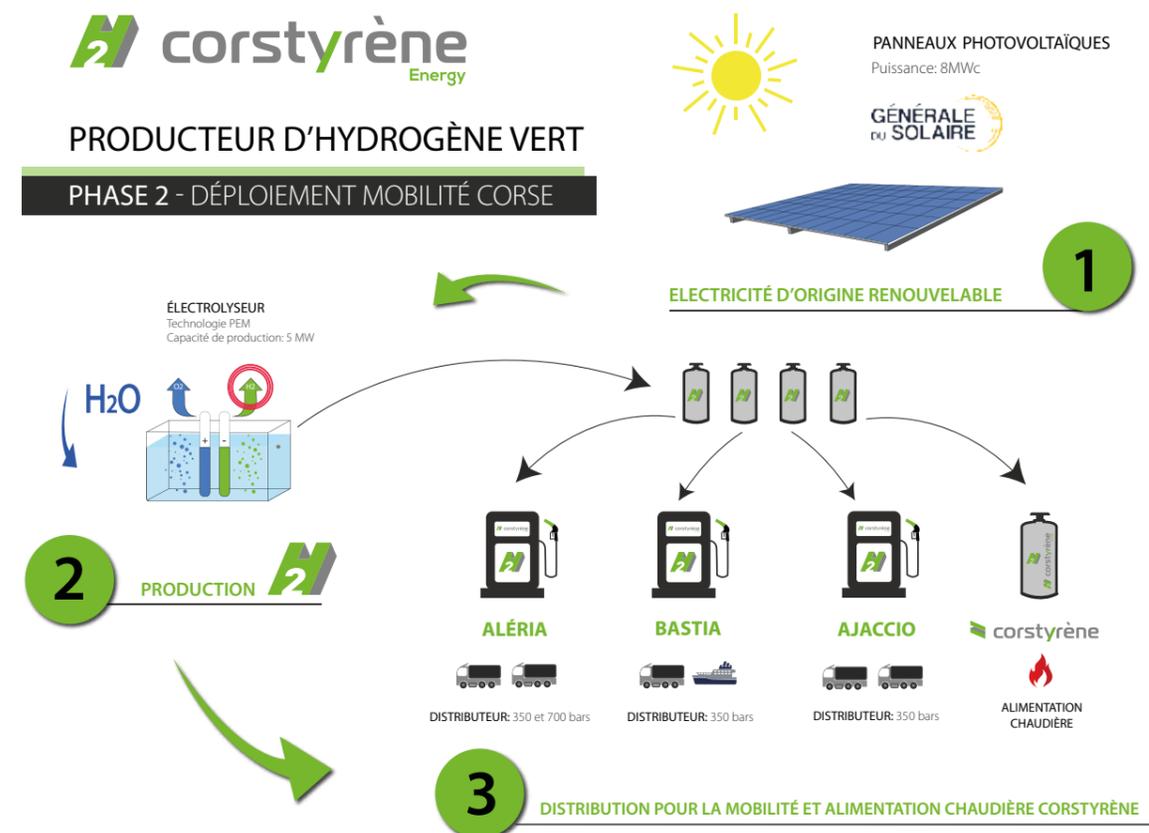
Embarquer notre écosystème :

En collaborant avec d'autres acteurs engagés, nous souhaitons contribuer activement à la transition vers une économie bas-carbone et à la lutte contre le changement climatique. Notre objectif est de jouer un rôle actif dans la construction d'un avenir meilleur, en alignant nos activités sur les enjeux environnementaux et sociaux essentiels.

Développer la mobilité verte :

Dans le cadre de notre engagement pour la transition énergétique, nous avons développé des compétences significatives dans le domaine de l'hydrogène lors d'une phase interne de recherche et de développement. Forts de ces connaissances acquises, nous envisageons maintenant de **déployer ces compétences à plus grande échelle dans un projet de mobilité verte d'envergure.**

En collaboration avec la Banque des Territoires et des entrepreneurs corses, nous avons l'intention de mettre en place un projet de **transport de biens et de marchandises à base d'hydrogène**. Ce projet vise à promouvoir une solution de mobilité durable en utilisant cette technologie propre et en réduisant ainsi les émissions de gaz à effet de serre.



L'objectif de ce projet est de fournir une alternative écologique aux transports traditionnels, en mettant l'accent sur la décarbonation du secteur des transports de biens et de marchandises. Nous souhaitons contribuer activement à la transition vers une économie verte en **favorisant l'utilisation de l'hydrogène comme source d'énergie propre et renouvelable.**

Ce déploiement à grande échelle nécessitera une collaboration étroite avec les parties prenantes, y compris les autorités locales, les transporteurs et les acteurs de l'industrie.

Ensemble, nous chercherons à créer un écosystème favorable à l'adoption de l'hydrogène dans les transports, en mettant en place les infrastructures nécessaires, en formant les utilisateurs et en favorisant l'adoption de technologies respectueuses de l'environnement.

En conclusion, nous sommes une équipe engagée et convaincue de notre capacité à changer les choses dans notre région.

Corstyrène, 4270 Route d'Antisanti, 20270 Aléria
www.corstyrene.fr | 04 95 57 03 87 | contact@corstyrene.fr



bpifrance



afipeb

